



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปัตตานี

ที่ ศธ. 07061/

วันที่ 17 มิถุนายน 2569

เรื่อง ขอส่งสรุปและรายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี มีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนาวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในอันที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการบริหารการศึกษาและสถานศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองคดียกฟ้อง ความรับผิดชอบทางปกครอง เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ด้วยความสำคัญข้างต้น กลุ่มอำนวยการ งานบุคลากร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จึงกำหนดจัด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี” ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในหน่วยงาน สร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรม/โครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวชนนิกันต์ หลักธรรมนุ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	ความเห็นของผู้อำนวยการ สกร.ประจำจังหวัด
☐ เพื่อโปรดทราบ ☒ โปรดลงนาม  ลงชื่อ..... (นางสาวจินตนา บุญเทียม) นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	☐ ทราบ ☒ ลงนามแล้ว  ลงชื่อ..... (นางสุทิดา ชุ่นคง) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี

คำนำ

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปัตตานี ได้อนุมัติให้กลุ่มงานอำนวยการ ดำเนินการจัด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี” ประจำปีงบประมาณ 2569 ในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ณ โรงแรม เซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี เพื่อเป็นการกระตุ้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน สร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในหน่วยงาน สร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำ จังหวัดปัตตานี จึงได้จัด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี” ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น

เอกสารเล่มนี้เป็นการรวบรวมผลการจัดโครงการที่แสดงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ การบรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ผลการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ เพื่อให้สามารถนำข้อมูล ไปเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร ในโอกาสต่อไป ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ ทุกท่าน ทำให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ บรรลุผล ตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

นางสาวชนนิกานต์ หลักธรรมนุ
นักจัดการงานทั่วไป

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
รายงานผลการดำเนินโครงการ	
1. ชื่อโครงการ	2
2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นการดำเนินงาน	2
3. ผู้รับผิดชอบโครงการ	2
4. วัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม	2
5. วัตถุประสงค์ของโครงการ	2
6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	3
7. ผู้เข้าร่วมโครงการ	4
8. งบประมาณที่ใช้	4
9. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของ	4
10. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	5
11. ผลการประเมินความพึงพอใจ	5
12. สรุปภาพรวม	6-7
ภาคผนวก	
1. ภาพประกอบโครงการ	
2. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน เพื่อเป็นการกระตุ้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในหน่วยงาน สร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี

ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

1. ร้อยละ 10 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
2. ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. ร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินโครงการ

1. ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”

2. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงาน

2.1 สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2579

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ผลิตและพัฒนากำลังคน วิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย

2.2 สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อ 1. การพัฒนาคุณภาพครูและการยกระดับคุณภาพชีวิตครู

ข้อ 1.6 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเสริมสร้างทักษะวิชาชีพครู มุ่งเน้นความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ในการยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ มุ่งสู่การพัฒนาผู้เรียนอย่างคุณภาพและมีคุณภาพ

ข้อ 1.8 พัฒนาและยกระดับศักยภาพครูการศึกษาพิเศษให้มีสมรรถนะเฉพาะทางด้านการจัดการเรียนรู้สำหรับผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษและการเรียนรวม โดยสนับสนุนอัตราค่าจ้างครูให้เพียงพอ และเหมาะสมกับจำนวนและความต้องการจำเป็นพิเศษของผู้เรียน รวมทั้งส่งเสริมสวัสดิการและความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูอย่างเป็นรูปธรรม

2.3 สอดคล้องกับจุดเน้นการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อ 4. ยกระดับคุณภาพครู นักจัดการเรียนรู้ และสถานศึกษา

ข้อ 4.1 พัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นผู้อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ (Facilitator) ที่เชี่ยวชาญเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่น ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนรายบุคคล

2.4 สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาในพื้นที่ จชต.

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาข้อที่ 2 หน่วยงาน/สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการและมีการทำงานเชิงบูรณาการกับทุกหน่วยงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.5 ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของผู้อำนวยการ สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี

2.5.1 ด้านที่ 2 การบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มอำนวยการ นางสาวชนิกานต์ หลักธรรมนุ

4. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ ในวันที่ 31 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

5.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

5.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

5.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำ ความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

6. ดัชนีตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

6.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงผลผลิต (Output)		
1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ร้อยละ 100
2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 95
3) ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น	3) ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 95
4) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ร้อยละ 95

6.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงผลลัพธ์ (Outcomes)		
1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	1) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ 90
2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	2) ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และเพิ่มศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มที่	ร้อยละ 95

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงผลลัพธ์ (Outcomes)		
3) ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้าน จรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทาง วินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน เพิ่มขึ้น	3) ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้าน จรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทาง วินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 95

7. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จำนวน 200 คน

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 ของสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดปัตตานี : ยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน ภาครเรียนที่ 2/2568 กิจกรรมจัดการเรียนการสอน

- วงเงินตามโครงการ จำนวน 114,980 บาท
- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จำนวน 114,980 บาท

1. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ
2.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
3.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนัก และปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนัก และปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดองค์กรที่มีคุณภาพ
4.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง	✓		ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

2. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	ร้อยละ 95 มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ และหลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	✓		1.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร
2.	ร้อยละ 100 ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	✓		2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร
3.	ร้อยละ 95 ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น	✓		3. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4.	ร้อยละ 95 ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	✓		1.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตร

3. ผลการประเมินความพึงพอใจ

-

4. สรุปภาพรวม

12.1 จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้มีการกระจายอำนาจในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปยังหน่วยงานในระดับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี และสถานศึกษา ตามรายงานการดำเนินการทางวินัยในการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปัจจุบันพบว่าการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 การดำเนินการทางวินัย กฎหมาย พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองคดีปกครอง ความรับผิดทางละเมิดทางปกครอง มีกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก ประกอบกับแนวทางปฏิบัติทางวินัย และกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มีความละเอียดซับซ้อน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในอันที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการบริหารการศึกษาและสถานศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองคดีปกครอง ความรับผิดทางละเมิดทางปกครอง เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ด้วยความสำคัญข้างต้น กลุ่มอำนวยการ งานบุคลากร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี จึงกำหนดจัด “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี” ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความตระหนัก ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมพลังต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในหน่วยงาน สร้างค่านิยมขององค์กรแห่งความสุข

ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ตระหนักถึงความสำคัญของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร “โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ขึ้น จนเกิดบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ วินัย และ
 หลักธรรมาภิบาลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

2) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพิ่มศักยภาพเสริมสร้างทักษะการบริหาร
 จัดการและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

3) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกด้าน
 จรรยาบรรณ การป้องกันกระทำความผิดทางวินัย และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

12.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ/กิจกรรม

-

12.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม

-

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นางสาวชนนิกานต์ หลักธรรมนุ)
 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ในวันที่ 31 มีนาคม 2569
ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี



ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ในวันที่ 31 มีนาคม 2569
ณ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิว ปัตตานี

